nº128·

INFORMACIONES OBRERAS INFORMACIONES OBRERAS INFORMACIONES OBRERAS INFORMACIONES OBRERAS

Barcelona, a 28 de octubre de 1973

CONDIESEL (SANT CUGAT): IMPORTANTE BATALLA OBRERA Y PRIMERA VICTORIA

Durante varias semanas, todo el mes de setiembre se han venido realizando asambleas, con una justa actitud de los cargos sindicales ligados a los trabajadores. En estas asambleas se han planteado los elementos de lucha inmediata en la empresa así como la significación del proceso contra Camacho, del golpe militar fascista de Chile, etc. Recientemente hubo un paro solidario con la lucha de JORESA.

En estas asambleas se orientó a discutir concretamente, en cada sección, los puntos reivindicativos que se consideraban mas importantes. Así se hizo, se elaboraron múltiples plataformas (coindidentes en lo esencial), que además de discutidas fueron firmadas masivamente por los trabajadores. En muchas secciones ello significó paros efectivos, pues la firma se hacía públicamente, reuniéndose todos los trabjadores en torno al papel. Luego se refundieron las diversas plataformas y el jurado reunió de nuevo asamblea general de fábrica antes de entregarlo a la empresa. El punto central era la exigencia de aumento inmediato de 500 pts. a la semana, mientras se llega al próximo convenio (el actual caduca el 31 de diciembre).

Ante la negativa de la empresa el día 19 (viernes) se reunen los trabajadores en asamblea y deciden declararse en huelga. Este día abuchearon al Delegado del Trabajo que acudió y les dijo que su lucha era "ilegal". Echaron tambien de la asamblea a los jefes de la empresa al grito de : "Cuervos". La misma suerte corrieron los fascistas de la CNS que el día siguiente acudieron con el proósito de calmar los ánimos. El día 20 la asamblea se reunió permanentemente y en un momento reunió a los dos turnos.

Durante el fin de semana los trabajadores de CONDIESEL organizaron diversos grupos que fueron a ver a los trabajadores de numerosas empresas de la comarca, quq convocaron reuniones de trabajadores de dichas empresas que impulsaron así auténticas comisiones coordinadoras del movimiento obrero en lucha, jugando CONDIESEL un claro papel dirigente por su misma situación de lucha. Los planteamientos de los trabajadores de CONDIESEL eran además claros: "La mejor solidaridad os pasar a la acción en todas partes! Y ahora hay condiciones para ello!". En las mismas asambleas de CONDIESEL se dió un buen ejemplo de sentimiento solidario recogiendo 10.200 pts. para los huelguistas y despedidos de JORESA. Distribuyeron además por toda la comarca el nº 1 de la "Hoja Informativa de la Comisión Obrera de Condiesel", con fecha de 22 de octubre.

El lunes 22 y el martes 23 continuó la huelga total.

Los técnicos y administrativos hicieron un paro de 2 a 3 horas.

El martes 23 al mediodía acudió la policía con jeeps, cascos, todo el aparato, y rodearon la fábrica. La dirección de la empresa convocó al jurado y le dijo que "por orden gubernativa" había que desalojar la fábrica. Se reunió de nuevo asamblea general en la esplanada. Se reafirmó la razón de la lucha en marcha. Cuando los mandos de la fábrica se marchaban, varios trabajadores se levantaron para señalarlos directamente y afirmes: "Estos son los responsables". En la asamblea la voz bien alta, para que lo oyera la misma policía, se explica cómo la lucha obrera no va dirigida contra la policía, sino contra la explotación, los bajos salarios, la carestía, la falta de escuelas. Así pasa un buen rato, finalmente, la policía, muy correcta, pero cumpliendo las órdenes represivas recibidas, da un plazo de 5 minutos para que los trabajadores desalojen. La asamblea lo discute, y con serenidad y calma, deciden salir, todos juntos. No hay ninguna detención.

El turno de la tarde entra y sigue la huelga. Ante la firmeza y unidad de los trabajadores la empresa decide cerrar la fábrica. Y anuncia una sanción colectiva de un mes de supensión de empleo y sueldo. Pero los trabajadores no se asustan, saben que la batalla no ha terminado, que la clase obrera tiene fuerzas para hacer frente a esto

tipo de medidas. Y al día siguiente grupos de trabajadores de CONDIESEL recorren Sant Cugat, todo el Vallès, explicando su lucha, las medidas represivas, numerosas cartas de despido que se han enviado a trabajadores de la empresa. Crece la tensión en el Vallès, hay ya numerosas acciones importantes en marcha.
La patronal, el gobernador, comprenden que no es momento de chulerías y ceden. Es una primera victoria: reapertura de la fábrica el próximo lunes 29, reduciendo la sanción a cinco días, anulación de todos los despidos, inmediata negociación del convenio. Una primera victoria que debe servir para lograr otras en CONDIESEL y toda la comarca.
La lucha de CONDIESEL no ha terminado.
ALGUNOS DATOS OFICIALES DE LA EMPRESA CONDIESEL.- Con un total de 261 millones de capital social, reservas, etc, logró el año pasado una producción de 688 millones, de los que 425 representan el valor añadido, es decir el valor de lo producido por el esfuerzo, por el trabajo, de los trabajadores de CONDIESEL. Los beneficios declarados son de 34 millones, a los que hay que sumar las amortizaciones que son 45 millones. Repartió un dividendo del 12%. El 38% del capital social es propiedad de la empresa extranjera CAV Ltd. El Presidente es Miguel Sans Mora, el gerente Ramón Pinto Oliveras, el director de Producción Ramón Sardà Tort y el secretario Eduardo Recassens Tarrès.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

SEAT .- Después de la importantísima acción del paro general del día 18 de octubre han seguido las acciones en torno a la prima y por la readmisión de los cargos sindicales despedidos. En prensas del taller 3 han continuado paros casi diarios de 1 a 4 horas. La empresa ha intentado frenar la acción con diversas maniobras, sin conseguirlo. De momento se ha logrado ya que la Delegación del Trabajo reconozca que el actual sistema de primas, principalmente en prensas, no es justo. Una primera victoria para imponer todas las reivindicaciones de la plataforma obrera (entre ellas la de prima mínima fija y garantizada de 2.500 pts. para rendimiento normal mínimo del 75). El 25 hubo el juicio en Magistratura de Maite. Quedó claro, como todos los anteriores, que la única responsabilidad ha sido la lucha de todos los trabajadores de SEAT. En estos momentos se están recogiendo masivamente las firmas exigiendo la readmisión de Marín, Morales, Peris y Maite.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

JOSA .- Sigue la valiente lucha de los trabajadores de JOSA iniciada el día 16. En una octavilla distribuída recientemente los trabajadores de JOSA se dirigen a todos los trabajadores y a toda la población explicando su lucha y sus reivindicaciones y llamando a la solidaridad. Su reivindicación principal es un aumento de 600 pts. a la semana, ahora cobran 1.370, las primas aparte. Durante toda la semana se han venido sucediendo los paros en las fábricas de Travesera, Poble Nou y Rubí. El jueves 25 la policía entró a desalojar, en la carga resultaron heridos 2 trabajadores. El mismo día la empresa despidió a 19 trabajadores. Han seguido 7 nuevos despidos el viernes y sigue la huelga en Barcelona y los paros en Rubí.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

STANDARD.- Sigue la lucha contra el despido, por la plataforma reivindicativa y por la dimisión de jurado y enlaces. A raíz de los paros de la semana pasada la empresa mandó cartas de amenaza a los trabajadores que habían participado en ellos. Los trabajadores han distribuido una hoja explicando las luchas y llamando a la solidaridad a la vez que plantean las reivindicaciones. El jueves 25 unos 50 trabajadores se concentraron en la Oficina Regional en el Paseo de Gracia para presentar la plataforma reivindicativa apoyada por la firma de 400 trabajadores, el documento con firmas exigiendo la readmisión de Eduardo Gutiérrez y la exigencia de dimisión de enlaces y jurado.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

SECESA (FAROLEROS).- Los trabajadores han elaborado un documento exigiendo un aumento de salarios de 3.000 pts. al mes ya antes de la negociación del convenio. Han recogido ya mas de 400 firmas en apoyo de esta reivindicación.

LABORATORIOS DE EXPANSION ELECTRONICA.- La empresa ha sancionado a los 40 trabajadores por una serie de paros que han realizado como protesta de la marcha de las conversaciones del contrato colectivo.

TELEFONICA.- En el nº 7 del boletín "Comunicación y Lucha" los trabajadores plantean la plataforma reivindicativa del próximo convenio que consta de 12 puntos, entre ellos un aumento de 5.000 pts. al mes, IRTP y Seguridad Social a cargo de la empresa, 30 días de vacaciones, convenio de un año, etc. Y que todos estos aumentos no repercutan en las tarifas. En el mismo boletín se hace una denuncia del decreto de militarización. La Comisión deliberadora del convenio a pesar de no ser representativa se ha visto obligada a recoger algunas de las reivindicaciones de los trabajadores;en el punto de salarios piden 7,000 pts. de aumento.

PHILIPS.- En la factoría de S. Baudilio (2000 trabajadores) se han realizado dos asambleas en las dos últimas semanas donde se ha planteado la exigencia de una readmisión de una enlace despedida que ha ganado el juicio en Magistratura y la plataforma reivindicativa, 3.500 pts. de aumento, el sábado fiesta, etc.

HISPANO-OLIVETTI .- El miércoles paro parcial en la sección de prensas, unos 60 trabajadores, por problemas de higiene y seguridad. La empresa intentó coaccionarles lo que provocó el paro total de la sección. La empresa mandó el jueves un aviso de suspensión de empleo y sueldo de dos días, los trabajadores decidieron iniciar bajo rendimiento. En el reciente juicio de un enlace que tenía una sanción de 30 días de suspensión la empresa la retiró dejándola en dos días solamente. A los trabajadores que asistieron al juicio la empresa les ha sancionado con dos días, lo que ha creado un clima de malestar.

CISPALSA.- La empresa se ha negado a readmitir a los cuatro trabajadores que han ganado el juicio en el Supremo. Recientemente, se ha celebrado el incidente de no readmisión en el que Magistratura ha fijado las indemnizaciones, la mayor de ellas es de 350.000 pts.

MOTOR IBERICA.- En la factoría de Zona Franca se han hecho varias picadas en los comedores en protesta por la mala calidad de la comida.

COSMO (500 trabajadores).- Los trabajadores hicieron una carta exigiendo la dimisión de enlaces y jurado que han presentado a la empresa y a la CNS. Un jurado ha hecho una plataforma reivindicativa y con la firma de algunos trabajadores fue presentada a la empresa. Esta misma plataforma ha sido hecha suya por los trabajadores y la CO. el jueves por la mañana, a raíz de una reunión de los trabajadores de una sección que llegó a parar a mitad de la fábrica.

FABRA COATS.- Protesta de las trabajadoras porque a la entrada les hacen dejar los bolsos y en algunas ocasiones las registran a la salida. Hay tensión alrededor del convenio puesto que están próximos de negociación el convenio de empresa y el del ramo.

TEXTIL.- Existe una situación general de lucha como consecuencia de la próxima renovación del convenio.

ASAMBLEA PROVINCIAL DE ENLACES DEL TEXTIL.- Bajo la Presidencia de Morales se reunió la Asamblea Provincial del Ramo. Se discutió la negociación próxima colectiva y la Presidencia se sacó de la manga la Plataforma a discutir. Aunque expresenta algunas mejoras no representa las verdaderas aspiraciones de los trabajadores del Ramo. Preguntado Morales porqué Cuadrado se había retirado de las Elecciones Municipales dijo que "para nadie era un secreto que Cuadrado era un hombre público de las CC.OO." (!!!).

La demagogia y los embustos de Morales fueron constantemente subiendo de tono. Morales y Cuadrado son dos hombres que se encuentran en la marejada de contradicciones de la CNS (recuérdese el asunto de la Mutua del Textil). Fue curioso los ataques que Morales propinó al Consejo Provincial de Trabajadores(Morales forma parte de él). Afirmó mas adelante que la candidatura de un concejal por el Tercio Sindical se había comprado por 20.000 duros no diciendo quién fue. Afirmó finalmente que iba a convocar una huelga en el Ramo del Agua para protestar por lo del IRTP. (Como se sabe la UTT está en conflicto con la patronal.

MAS NOTICIAS DEL TEXTIL.- En SF Vila, HISPANIA, BELTRAN y SERRA, Ind. SALA y ROFO los trabajadores han pedido un aumento de 100 pts./día. En SUPERPANTALON existe plataforma reivindicativa.
La patronal del ramo se ha reunido y ha acordado aumentar 200 pts. a la semana a cuenta del próximo convenio. Estas 200 pts. se están pagando ya en algunas empresas: ROFO, HISPANIA, BELTRAN y SERRA. En SF VILA la empresa pretende condicionarlas a que no hayan retrasos, ni boicots a las horas extra, ni paros. Los trabajadores no están dispuestos a aceptar todos estos condiciones y para decidir la actitud a tomar van a celebrar una asamblea en la CNS que han pedido con 20 firmas.
Dos verticalistas del ramo se han negado a informar a los trabajadores de lo que se trató en la entrevista con García Ramal que tuvieron recientemente.
El viernes hubo una asamblea en el sindicato de enlaces y trabajadores de diferentes empresas donde se concretó una plataforma reivindicativa que se difundirá por las fábricas y se presentará en la próxima reunión general de enlaces y jurados. Entre los puntos mas destacados constan: aumento de 500 pts. a la semana, 40 horas de trabajo, 15 días de prueba como máximo, etc. En la misma asamblea se planteó la exigencia de dimisión para cargos sindicales que no cumplen y nuevas elecciones, auténticas garantías para los representantes, amnistía, los derechos de asamblea, huelga y asociación. Se explicó la proximidad del juicio de Camacho y sus compañeros y la necesidad de intensificar las luchas para conseguir su libertad.
La misma situación de lucha existe en otras localidades de la provincia, como demuestran las asambleas de Sabadell y Igualada.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

MACOSA .- Algunos de los puntos de la plataforma reivindicativa de los trabajadores son: 800 pts. de aumento semanales, 100% del salario real en caso de enfermedad, accidente y jubilación, semana de 40 horas, 15 días máximo de prueba y otros sobre seguridad e higiene, ritmos, vacaciones, etc.

TALLERES DVP.- Los trabajadores han distribuido una hoja en la que reivindican aumento de 2.000 pts. al mes desde ahora, antes de la revisión del convenio que es a finales de año.

CONSTRUCCIÓN.- En el nº del mes de octubre del boletín del ramo se hace un balance de las luchas alrededor del convenio y se señalan las perspectivas de continuidad en las luchas.

PYRSA.- La empresa tendrá que pagar el salario al enlace expedientado durante las últimas luchas.

"ACCIDENTE".- En una obra de la Calle Lepanto un trabajador de 27 años resultó víctima del criminal abandono de las condiciones de seguridad existentes en el ramo, el de mayor porcentaje de accidentes mortales.

ESCUELA SUIZA.- Por reivindicar aumentos de salarios han sido despedidos cuatro profesores, tres de ellos han ganado el juicio en Magistratura, el cuarto tiene el juicio el 15 de noviembre en la Magistratura 3.

CARTONERIAS (Poble Noux).- El incendio que provocó la muerte de 4 trabajadores es resultado de la criminal e irresponsable falta de las más elementales medidas de seguridad en la empresa. Aquella misma tarde los trabajadores observaron que varias máquinas, una sobre todo, estaban recalentadas en exceso, que el cartón salía prácticamente triturado. A falta de mejores procedimientos decidieron (como habían hecho otras veces, pues el problema no era nuevo) echar agua, pero los jefes se lo prohibieron porque esto estropeaba la máquina. Durante un buen rato, los trabajadores estuvieron apagando los trozos de cartón que salían ya incendiados pisoteándolos en el suelo. Poco a poco, el calor, elhumo se estaba haciendo insoportable. Y el incendio se propagó. Cuando intentaron utilizar los extintores resultó que de 100 solo funcionaban 4. Por otra parte, la empresa había acumulado mas material del que aconsejan las normas de seguridad, muchas salidas estaban taponadas y la materia inflamable era muy superior a la tolerada. Resultado, 4 trabajadores muertos, asesinados en realidad por la explotación y muchos mas heridos. Ahora se plantea además el problema de que la empresa intenta echar a la calle a todos los trabajadores con la excusa del incendio, cuando los mismos trabajadores afirman que se podría empezar a trabajar en un local provisional con la mayoría de las máquinas, ya que se salvaron mejor las máquinas que los hombres. Han hecho varias reuniones en la CNS, los jerarcas defienden los planteamientos de la empresa, naturalmente, sin preocuparse ademas por exigir responsabilidades criminales a los capitalistas.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

CONSEJO DE GUERRA DE LA TERMICA .- El Consejo de Guerra contra Manolo Pérez Ezquerra y los otros 3 trabajdores de la Térmica, a los que se pretende responsabilizar de la lucha de todos en abril del año pasado (acciones en las que las fuerzas represivas asesinaron a Manuel Fernández Márquez) puede realizarse en cualquier momento. La calificación fiscal está ya ultimada, las peticiones son de 5 años para Manolo Pérez Ezquerra (que tiene pendiente además otro juicio en el TOP en el que le piden 8 años) y 2 años para los otros 3. Es necesario impulsar la denuncia solidaria de este juicio, unirlo, fundirlo, con toda la lucha reivindicativa. Que en ninguna empresa en lucha, en las asambleas, en las fábricasm en el sindicato , en la calle, deje de explicarse la estrecha relación entre toda acción reivindicativa y estos procesos, estos injustos juicios represivos que van contra la clase obrera, contra sus reivindicaciones y libertades.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

CERDANYOLA- RIPOLLET

AISCONDEL.- Sigue la lucha en exigencia de la readmisión de los cargos sindicales despedidos (7 han ganado ya el juicio en Magistratura) y la exigencia de un aumento anual de 12.000 pts. como complemento al convenio firmado el año pasado. La empresa ofrece solamente 5.000. Se suceden los paros, asambleas. en general se para dos horas al entrar y dos horas antes de salir del trabajo. La empresa suprime la prima a los huelguistas, lo que provoca un fuerte ddscontento. La empresa intenta de nuevo cortar la lucha mediante la represión, y aunque no se atreve a despedir, las sanciones son fuertes: 4 suspensiones de empleo y sueldo de 3 semanas a 1 mes, 7 de 3 meses. Sigue la lucha.

JORESA.- Después de haber momentáneamente reanudado el trabajo y ante la persistente negativa de la empresa de readmitir a los despedidos, se ha reanudado la huelga, que lleva así ya mas de un mes. Ha habido diversas acciones solidarias en la zona, como los paros de CONDIESEL, MELER y otras, las recogidas de dinero, algunas manifestaciones (día 13 en el barrio de "Bona Sort" y el 15 alrededor de la misma JORESA)

FUSAL.- Paros cortos en solidaridad con JORESA. La empresa ha despedido a un trabajador.

AYCAR .- Asamblea en solidaridad con JORESA. La empresa ha amenazado con despidos.

MANUFACTURAS DEL PANTALON .- Paro en exigencia de aumentos de salarios el día 22.

SABADELL

ASAMBLEA DE ENLACES DEL TEXTIL.- El lunes 22 se reunen unos 700 en los locales de la CNS de Sabadell. Cuadrado preside. Informa de que aquella misma tarde ha de marcharse a Madrid para ver al ministro del Trabajo y solucionar el problema del IRTP; afirma que si el ministro no da una solución inmediata el convocará la huelga de toda la provincia de Barcelona. Desde la sala se le grita "embustero" y "ya nos ha engañado muchas veces". Se calientan los ánimos, pero no se logra que la asamblea, los 700 enlaces, tomen una decisión conreta, decidan allí ya una acción inmediata, que ellos, como representantes de los trabajadores, cojan la responsabilidad de decidir y dirigir la lucha. Morales, el vicepresidente, dice que en Barcelona el ramo del agua está dispuesto a ir a la huelga por el IRTP, exigiendo que se suba a 200.000 la base del impuesto. Al final de la discusión el acuerdo es firme: ir a la huelga, pero no se concreta aún el día, aunque la decisión colectiva es clara.

ASEA/CES.- Asamblea el 23 para discutir como actuar ante la actitud cerrada de la empresa y la CNS al no querer aceptar la dimisión de los cargos sindicales vendidos, dimisión impuesta por las últimas luchas obreras. Los fascistas de la CNS y la empresa han hecho circular una hoja "clandestina" firmada "CIA-OP" atacando a las CC.OO.

CONSTRUCCIONES ROCA (Polinyà).- Huelga desde comienzos de semana en apoyo de 4 trabajadores despedidos el sábado 20.

TOFCGA.- Paro de 20 minutos el lunes 22 en protesta por los humos de la forja.

GARCIA PLANAS (textil ramo del agua).- Paros de 1/4 de hora durante varios días desde el sábado 20 en los turnos de mañana y tarde, en protesta por la discriminación en el sistema de primas.

UNIDAD HERMETICA.- Se continúan realizando asambleas, los trabajadores exigen ya respuesta de la empresa al documento reivindicativo que presentaron recientemente.

VALLÈS ORIENTAL

AISMALIBAR .- Los trabajadores han elaborado ya su plataforma reivindicativa; existe gran tensión y se hace huelga de horas extra.

DERBI.- Con asambleas y bajo rendimiento se ha conseguido un aumento de 8 pts. a la hora trabajada. La reivindicación que se presentó fue de 10 pts. En torno a la empresa se ha hecho una pintada relacionada con esta lucha y tambien en relación con la defensa de Camacho y sus compañeros.

RABASA (Filial de Derbi).- Las C.O. de estas dos empresas están conectadas. Tienen planteadas las mismas reivindicaciones, pero RABASA aún no ha cedido. Se hacen asambleas en Derbi se recoge dinero para los trabajadores mas necesitados de Rabasa.

CONTADORES (800 trabajadores).- Asamblea de cargos sindicales contra la carestía de la vida. Se ha denunciado el convenio.

SEDERIAS FABREGAT .- (Textil 600 trabajadores).- Están haciendo 30 minutos de paro en cada turno por unas reivindicaciones.

SCHAPE-TEX.- Hay una petición de aumento de salario.

ARMCO.- Gran tensión entre los trabajadores y es muy posible el conflicto.

MAS BAGA.- Los cargos sindicales han formulado una petición de aumento de salario en una carta dirigida a la empresa y que ha sido firmada por la totalidad de los trabajadores (unos 300).

Las CC.OO. de la comarca, además de la distribución de su boletín "FRENTE OBRERO" informando y orientando las luchas, han distribuido ampliamente una hoja en la que plantean los puntos esenciales de lucha: 4.000 pts. de aumento igual para todos, 40 horas de trabajo a la semana, 100% en caso de enfermedad o accidentes, IRTP y Seguridad Social a cargo de las empresas, convenios por 1 año, solidaridad con Camacho, y demás procesados en el 1.001.

BAIX LLOBREGAT

ASAMBLEA DE ENLACES DEL METAL.- Mas de 600 enlaces del Metal de la comarca se reunieron en los locales de la CNS de Cornellà para discutir la posición a tomar ante el laudo que establece aumentos de 38 a 41 pts. al día sobre unos salarios base muy bajos. En algunos estaba presente la importante victoria que acaban de conseguir los metalúrgicos de Navarra. En la asamblea denunciaron con energía lo que significaba el laudo frente a la constante subida de los precios y a las demás reivindicaciones obreras pendientes. Se decidió llevar la discusión a asambleas locales de cargos sindicales y a las empresas para volver a reunir próximamente una nueva asamblea general de cargos sindicales de la comarca y tomar decisiones concretas.

LAFORSA (Cornellà).- La continuada lucha en esta empresa, con paros y asamblea diarios durante varias semanas, ha doblegado la resistencia de la patronal y ha arrancado importantes concesiones: aumento anual de 40 a 45.000 pts., lo que supone aumentos mensuales de 3 a 4.000 pts., de modo que salen favorecidos los salarios mas bajos. Se están discutiendo diversas cuestiones aún no resueltas, como es el trabajo en sábado, etc:

HISPANO SUIZA (Sant Feliu).- Los trabajadores exigen un aumento de 2.000 pts. al mes ahora mientras se discute el convenio (que caduca el 31 de diciembre). Se redacta un escrito que firman unos 250 trabajadores (de los 450 de la plantilla). Ante la negativa de la Dirección se realizó una asamblea en los locales del sindicato de Cornellà con asistencia de unos 170 trabajadores en la que se discutió la exigencia de las 2.000 pts. a la vez que la plataforma para el convenio en la que se exige un salario mínimo de 500 pts. diarias, 2 pagas extra al año, 40 horas a la semana (de lunes a viernes), a trabajo igual salario igual, control obrero de la producción, un mínimo de 2 ropas de trabajo, del 75 al 100% de las pagas extra a los que hacen la mili, ayuda escolar hasta los 16 años, que la prima no se incluya en el salario mínimo, fondo social para ayuda en caso de necesidad, 30 días de vacaciones. Ante la negativa de la empresa a conceder las 2.000 pts. se decidó en esta asamblea en el sindicato que el 19 se parara. Y así se hace: paro de 9a 10 de la mañana (excepto los de oficinas). En un intento para calmar los ánimos la empresa convence a 2 o 3 por sección para que el contable les explicara lo mal que va la empresa. Los ánimos de lucha son fuertes, las exigencias claras. La lucha no ha terminado.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

MATARÓ: ASAMBLEAS DE ENLACES DE LA CONSTRUCCIÓN

Unos cuarenta enlaces sindicales se reunieron el lunes para discutir la modificación de la Ordenanza y el nuevo convenio. Tijeras reconoció que la carestía de la vida había comido el terreno al convenio que ya quedaba totalmente desfasado. Al final se habló de Marcelino Camacho y sus compañeros.

GASSOL .- Sigue el boicot a las horas extra en la sección de Confección y en el Apresto se hizo un paro de 4 horas en la noche del jueves.

ENRICH .- Han sido sancionados cuatro trabajadores que eran portadores de un pliego de firmas exigiendo aumentos salariales con suspensión de empleo y sueldo de hasta 60 días. La respuesta no se ha hecho esperar: se han recogido firmas en solidaridad con los sancionados exigiendo les sea levantada la sanción.

PADROS (Construcción).- El jueves de esta semana ha habido un paro real en dichas obras, encabezado por los encofradores. Como se recordará dicha obra conoció meses atrás serios conflictos que provocaron el que un trabajador fuera requerido por la policía y acompañado por los compañeros a la comisaría.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

IGUALADA

Durante el mes de setiembre hubo paros en PUNTO BLANCO (800 trabajadores) y MALLA (unos 600 trabajadores).

POLIFIBRA.- (500 trabajadores).Estas semanas pasadas se han producido paros parciales en esta empresa por la exigencia de los trabajadores de un aumento de salarios de un 20%. La empresa concede un 14% pero los trabajadores no se muestran conformes.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

TARRAGONA

ABONOS TARRACO .- La empresa ha concedido un aumento de 3.000 pts. mensuales igual para todas las categorías, debido a la decidida postura de los trabajadores de ir a la huelga.

BASF ESPAÑOLA.- Se han realizado nuevas elecciones sindicales debido al aumento del número de trabajadores. Los nuevos enlaces y los que quedaron decidieron exigir 3.000 pts. de aumento al mes.

PARAFORT.- En una obra de este pueblecito tarraconense los 25 obreros de la plantilla se declararon en huelga. La empresa los despidió, pero al ver que en Magistratura iban ganando los readmitió a todos y les ha pagado los jornales perdidos.

LA GUARDIA URBANA DE TARRAGONA efectuó días pasados un plante al comprobar que el montante de la paga del 18 de julio era inferior al del año pasado. Un numeroso grupo de guardias se concentraron ante el Ayuntamiento. El Alcalde les prometió que arreglaría la cosa.

VILANOVA I LA GELTRU .- La UTT del Textil exige al Sindicato Provincial que la calificación 1 cobre 250 pts. diarias, que la jubilación la tengan las mujeres a los 55 años de edad y los hombres a los 60 años. Finalmente se ha remarcado el descontento de los vocales y sus jurados por la escasa cuantía de los salarios que actualmente perciben en contrasto con el incremento constante de la carestía de la vida.

VIC.- Se ha firmado el convenio local del metal. Se ha aprobado rápidamente cuando caducaba el 31 de diciembre. Con ello (como en ROCA y otros lugares) la patronal con la complicidad de la CNS intentan dejar las cosas hechas antes de que los trabajadores se organicen. En este caso, se ha concedido un aumento del 12%, lo cual sobre un convenio en ya muy bajas condiciones salariales y de todo tipo, representa que ahora, después del convenio, el salario del peón es de 192,80 pts.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

MANRESA

AUXILIAR TEXTIL MANRESANA .- Después de las acciones que ya señalamos en números anteriores, los trabajadores han iniciado paros diarios en exigencia de un aumento de 4.000 pts. al mes, frente a las 880 que ofrece la empresa. Los paros se iniciaron en 19 de octubre. Se han realizado varias asambleas en la empresa y en los locales de la CNS.

LEMMERZ.- Después de imponer un aumento inmediato de 1.650 pts. al mes y la promesa de nuevas negociaciones y nuevo aumento en enero, los trabajadores volvieron a parar exigiendo que se pagaran atrasos desde setiembre . La empresa ha cedido tambien esta reivindicación.

HAY UNA SITUACION GENERALIZADO DE LUCHA EN EL METAL.- Los empresarios se han reunido y han decidido pagar aumentos de 1.500 pts. en forma inmediata en aquellas empresas en que se respire ambiente de protesta. Los trabajadores consideran este aumento como insuficiente, pero a la vez una primera victoria que responde a la situación de lucha general en la zona.

El lunes 15 se reunieron unos 100 cargos sindicales del metal en la CNS. Se plantearon las reivindicaciones pendientes, se denunció al Delegado Comarcal de la CNS y al Presidente de la Junta Social del Metal y se exigió su dimisión.

PIRELLI .- Paros los días 17 y 18 de 2 horas en apoyo de un trabajador eventual despedido. Sigue la tensión, las reuniones y asambleas, en torno a la plataforma obrera cara al convenio que caduca en diciembre.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

RESTO DE ESPAÑA RESTO DE ESPAÑA RESTO DE ESPAÑA RESTO DE ESPAÑA RESTO DE ESPAÑA RESTO

MADRID

SKF .- Sigue la valiente lucha de los trabajadores de esta empresa a pesar de la brutalidad represiva de la patronal, la policía, el sindicato y la delegación de trabajo. El 15 habían ya 46 despedidos, 16 expedientes a enlaces y 5 detenidos, entre ellos un jurado y un enlace que junto con otro trabajador han sido detenidos, entre ellos un jurado y un enlace que junto con otro trabajador han sido encerrados en Carabanchel... después de ponerles una multa de 100.000 pts.
Este mismo día por la tarde hubo una reunión entre el jurado y enlaces y la patronal en la que ésta se negó a anular los despidos, rebajándolos a 56 de los 62.
El 16 la empresa abrió de nuevo la fábrica que estaba cerrada desde el 8. Los trabajadores entraron y se mantuvieron en paro a pesar del requerimiento de un inspector de la delegación de trabajo. Posteriormente, entró la policía y los desalojó. La empresa cerró de nuevo la fábrica indefinidamente.
El 22 unos 50 abogados laboralistas de Madrid mandaron una carta al Ministro de Trabajo en la que denunciaban la actitud represiva de la empresa y pedían que las estructuras sindicales se adecuen a la realidad socio-laboral del país. El miércoles 24 la empresa abrió de nuevo la fábrica, los trabajadores entraron pero nuevamente se negaron a trabajar y otra vez los desalojó la policía. El jueves 25 los trabajadores entraron de nuevo al trabajo después de que la empresa redujera los despidos a cuatro.

SOLIDARIDAD CON SKF

EMISA .- En esta empresa de Torrejón de Ardoz se produjeron paros en solidaridad con SKF, la empresa ha abierto expediente a dos enlaces.

BARRENAS .- Paro de dos horas en solidaridad con SKF.

TAXIS .- Ha dimitido el presidente de la Agrupación de Trabajadores y Técnicos del Autotaxi explicando como motivo la imposibilidad de defender los derechos de los trabajadores del ramo. Entre las reivindicaciones mas destacadas se encuentran: Seguridad Social, horarios de trabajo, jornadas laborales, seguridad en el trabajo, etc.

PRENSA Y PUBLICIDAD.- El Comité Ejecutivo de la Unión Nacional de Trabajadores y Técnicos de Prensa, Radio, Televisión y Publicidad ha planteado el derecho a la libertad e independencia en las negociaciones de los convenios.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

ASTURIAS.- El 16 murieron sepultados tres mineros del pozo Nicolasa de HUNOSA. En señal de protesta por la muerte de Luciano Gómez del Valle, Andrés García de Diego y Cecilio Mallada Díaz, y contra la falta de seguridad en el trabajo que en lo que va de año ha provocado ya la muerte de 23 mineros de la cuenca asturiana; el día 17 hubo una huelga total en la que participaron 41.000 trabajadores, todos los mineros de HUNOSA y otras minas y de fábricas dd la zona.

OVIEDO .- En una reunión de la sección social el día 23 se planteó la exigencia de la jornada de 5 días.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

PAIS VASCO
Se ha distribuído ampliamente por todo el País Vasco la plataforma unitaria de 15 puntos, aprobada y elaborada conjuntamente por las CC.OO. y la UGT, apoyada por los partidos comunista y socialista.

BILBAO.- En ESTAMPACIONES ARIN los trabajadores plantearon la exigencia de aumento para todos de 3.000 pts. al mes, a lo que la empresa contestó ofreciendo 1.200, en vista de lo cual los trabajadores hicieron varios paros. El día 19 la empresa cerró la fábrica sancionando a los 250 trabajadores, incluídos administrativos, hasta el lunes 22 y a siete trabajadores una sanción de 3 meses.
El lunes 22 los trabajadores se concentraron en la puerta de la fábrica, pero no entraron a trabajar. El miércoles 24 seguía la huelga.

LA NAVAL.- El trabajador REDONDO ha ganado el juicio por despido en Magistratura.

VIGO.- El día 18 los trabajadores de AUNAVAL fueron a la huelga en solidaridad con un enlace al que la empresa ha abierto expediente. El 19 proseguía la huelga sin hacer cas de los requerimientos de la delegación de Trabajo.

LA CORUÑA .- El 19 por la tarde unos 250 mariscadores se manifestaron frente a la Ayudantía de Marina exigiendo medidas para la conservación de los criaderos. Una delegación se entrevistó con el Ayudante de Marina sin llegar a ningún acuerdo.

PAMPLONA .- La Diputación Foral de Navarra que . intentaba negarse a pagar la diferencia salarial a los trabajadores despedidos de MOTOR IBERICA se ha visto obligada a tener que entregar 100.000 pts. para pagar la diferencia de los últimos meses. Para pagar las fianzas de los detenidos de la huelga general se ha conseguido sacar los fondos de la Caja de Seguridad Social. En lo referente a la plataforma del convenio provincial del Metal, los trabajadores exigen de salario mínimo 120.000 pts. al año. La Patronal se resistía. Después de una reunión de los enlaces,la patronal ofreció 119.700 pts. de salario mínimo. Es un éxito importantísimo porque en Navarra se pagan salarios muy bajos. Han conseguido tambien trabajar al año 2.004 horas para la jornada continua y 2.064 para la partida. Las pagas de 18 de julio serán de 25 días, antes eran de 20 y Navidad. Se elimina la recuperación de las fiestas recuperables.

SUPERSER .- Los trabajadores realizaron un paro cuando la llamada guerra del pimiento e solidaridad con los campesinos. Los 1.000 trabajadores de esta empresa pararon el día 18 en disconformidad con el autoritarismo de un encargado de la sección de pinturas. El día 22 la huelga continuaba con la participación de todos los trabajadores, este día la empresa envió a varios trabajadores carta con sanción de 20 días.
Los trabajadores se reincorporaron el 24 después de que el encargado cuya actitud provocó el paro enviara una carta a los trabajadores diciendo que estaba dispuesto a marcharse de la empresa.

LIMPIEZA EL SOL.- Los trabajadores de esta empresa estaban en paro el día 23 en exigencia de 3.000 pts. de aumento al mes y 10 días más de vacaciones.

SEVILLA .- Cincuenta trabajadores del ramo de la construcción que trabajan en la Universidad se declararon en huelga el 16 y se concentraron en la puerta de la Universidad exigiendo que se les eliminara el salario "todo incluído" y claridad en las hojas de salario, a lo que la empresa se vió obligada a ceder al cabo de unas horas.

CONSTRUCCIONES AERONAÚTICAS.- Como consecuencia de la pretensión de la empresa de que los administrativos recuperaran horas de la jornada de verano se planteó conflicto colectivo. El 22 en el acto de conciliación no hubo avenencia.

ZARAGOZA.- La Permanente del Consejo de Trabajadores tomó el acuerdo de protestar por el aumento del costo de la vida y pedir una inmediata subida de salario mínimo, elevar el tope del IRTP a 200.000 pts., mejorar la Seguridad Social y una auténtica libertad para la negociación de los convenios.

CASTELLON .- Se ha firmado el convenio de recolectores de cítricos que supone un 20% dd aumento sobto el anterior.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

SOLIDARIDAD CON EL PUEBLO DE CHILE.- En el campamento "Pintado" de las Fuerzas Armadas españolas al día siguiente del golpe de los militares fascistas amanecieron los waters con consignas anti-militares chilenos. Dice nuestro corresponsal que fueron muy bien recibidos por los soldados y mandos intermedios, la opinión general era en contra de la Junta. Los mandos están muy nerviosos y cabreados por esta situación que no compartían.

TERRASSA .- Se celebró en la barriada de Can Anglada con la asistencia de unas 200 personas una manifestación con despliegue de 6 pancartas y dando gritos de solidaridad con el pueblo chileno.

POR LA LIBERTAD DE LOS 10 DE CARABANCHEL

MADRID.- En las fábricas se están recogiendo millares de firmas en solidaridad con los diez. Se pegan murales de Camacho y el Cura Paco. Los de Siemens han exigido que la sección Social del Metal de Getafe se pronuncie contra dicho juicio. En todos los barrios hay el mismo ambiente de lucha.
En una asamblea de periddistas donde se discutía el convenio se trató con sumo interés del sumario 1001.

Informa API que cuando el ministro francés de AA.EE. M. Jobert se entrevistó con López Rodó en San Sebastián hablaron del 1001.

El Comité Ejecutivo de la Organización Internacional de Periodistas ha dirigido un telegrama a Carrero en el que se dice: Pedimos sean liberados inmediatamente de la cárcel, donde esperan ser juzgados por el proceso 1001 los señores... Considéramos sus actividades sindicales completamente legítimas en todos los países democráticos.

Hemos recibido de la Ligue Belge pour la Defense des Droits de l´Homme una carta en la que dicen que "el Comité Central de la Liga ha tomado la decisión de enviar un observador judicial en el proceso de Camacho y sus compañeros.

Avanza el planteamiento abierto de esta solidaridad en las asambleas de las empresas en lucha, en las reuniones y asambleas de cargos sindicales, de trabajadores, en los locales de la CNS.

Se afirma la opinión de que el juicio puede ser en diciembre . Se llama a estar alerta, a luchar por su libertad ahora, a coordinar mas ampliamente las acciones en marcha.

La Permanente de la Asamblea de Catalunya ha hecho un llamamiento a esta lucha solidaria, mostrando como esta exigencia de la clase obrera lo es además de toda la población, de todos los que luchan por las libertades políticas, por la alternativa democrática.

Desde Gerona hasta Masnou las Comisiones Cívicas de la zona han hecho una importante distribución de octabillas denunciando el proceso 1001 y exigiendo la libertad de los 10 de Carabanchel.

Sigue manifestándose la solidaridad internacional. El ejemplo mas destacado es el reciente congreso de la Federación Sindical Mundial en el que se aprobó un llamamiento a los trabajadores del mundo entero a intensificar su solidaridad con la clase obrera y el pueblo de España en su lucha antifascista y en particular en la exigencia de libertad para Camacho y los demás dirigentes obreros.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

LUCHAS OBRERAS EN EL RESTO DEL MUNDO

ALEMANIA: COLONIA .- El día 15 empezó la gran acción de los metalúrgicos de BADEN-WUTEMBERG, donde 57.000 obreros se declararon en huelga, decretada por el I.G. Metall. Los trabajadores exigen mejores condiciones de trabajo y de vida. El día 16 la huelga afectaba a cuatrocientos mil metalúrgicos de las empresas de la zona, entre ellas, la MERCEDES.

FRANCIA: LIP.- Los trabajadores continúan trabajando y pagándose ellos mismos. Han que dado definitivamente rotas las negociaciones entre el Gobierno y la CGT y CFDT. El asun to ha pasado ahora a vía judidial, toda vez que el Gobierno ha prohibido al Ministro de Industria que entable nuevas negociaciones.

FRANCIA: ARTES GRÁFICAS.- Huelga general del ramo en toda Francia el día 25. Como con secuencia de la huelga este día, entre otras cosas, no han aparecido periódicos, ni se h fabticado billetes de banco.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

LEY DE CONVENIOS COLECTIVOS .- El martes empezó a discutirse en las Cortes el proyecto de Ley que el Gobierno se ha sacado de la manga sin la menor consulta a los trabajadores Ya lo dijo el ministro Licinio de la Fuente al presentar el proyecto: "El objetivo fun damental es la paz social"; ello da idea de que es lo que se pretende con esta nueva ley: recortar mas si cabe las posibilidades de los trabajadores para impulsar sus rei vindicaciones.

Una enmienda a la totalidad de Escudero Rueda de Guipúzcoa que pretendía una tímida democratización fue rechazada por las brillantes peroratas de los líderes sindicales como se autodenomiñan los Alcaina, Zapico, Alvarez, etc.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

PRENSA OBRERA PRENSA OBRERA PRENSA OBRERA PRENSA OBRERA PRENSA OBRERA PRENSA OBRERA

ASAMBLEA OBRERA de los trabajadores de SEAT en su nº 95 hace un balance de las últimas luchas, y la perspectiva actual de lucha por las reivindicaciones y por la readmisión.

COORDINADORA DE SECTORS DEL VALLÈS.- LLama en una hoja a la solidaridad con JOSA y a impulsar las reivindicaciones en todas partes.

COMISIONES OBRERAS DE ZONA FRANCA.- LLama a la lucha contra la carestía de la vida, a plantear las reivindicaciones y contra los juicios de Camacho, los 4 de la Térmica, y Fina, Soló y Avilós.

PLATAFORMAS DE C.O. DEL VALLÈS.- LLama a preparar una Asamblea de trabajadores de todo el sector, a luchar por las reivindicaciones y libertades.

COMISIONES OBRERAS DE LERIDA.- En una hoja difundida recientemente explica la farsa de las elecciones municipales y llama al boicot y plantea la exigencia de libertades:

LOS PAYESES DE VALLE DE ARAN, PALLARS Y RIBAGORZANA plantean la situación crítica de la ganadería y la explotación a que están sometidos, las pésimas condiciones de vida en el campo, la falta de una auténtica Seguridad Social y exigen precios justos para la leche y los terneros y llaman a organizarse como los obreros para defender sus derechos.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&